



Ministero della cultura

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE
E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO II

CIRCOLARE

Oggetto: Avvio della procedura di interpello per il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di direttore della Direzione generale Musei nell'ambito del Dipartimento per la valorizzazione del patrimonio culturale del Ministero della cultura.

Con riferimento a quanto rappresentato dal Capo Dipartimento per la valorizzazione del patrimonio culturale, con nota protocollo numero 6725 del 3 luglio 2026, nonché, alla luce delle previsioni del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 marzo 2024, n. 57, recante: *"Regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance"*, ai sensi dell'art. 19 comma 1- bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si comunica l'avvio della procedura d'interpello volta al conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello generale di direttore della **Direzione generale Musei** nell'ambito del Dipartimento per la valorizzazione del patrimonio culturale.

Il conferimento dell'incarico in argomento avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dal decreto ministeriale n. 382 del 21 ottobre 2024, concernente *"Disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali"*, nonché, in coerenza con l'Atto di indirizzo concernente l'individuazione delle priorità politiche da realizzarsi nell'anno 2026 e per il triennio 2026 -2028, quale atto programmatico e strategico.

Gli obiettivi generali e specifici connessi all'incarico di direttore della Direzione generale Musei, nell'ambito del Dipartimento per la valorizzazione del patrimonio culturale sono quelli attribuiti con la Direttiva Generale del Ministro per l'azione amministrativa e la gestione relativa all'anno 2026, nonché con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028, nell'ambito delle specifiche funzioni e competenze, ai sensi del d.P.C.M. del 15 marzo 2024 n. 57.

Ai candidati è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- esperienza nella direzione di *team* e nell'attuazione di progettualità ampie, con particolare riferimento alla gestione di progetti complessi;
- capacità di comunicazione e attitudine al lavoro multidisciplinare e orientamento al *problem solving*;
- attitudini e capacità professionali adeguate allo svolgimento dell'incarico, evidenziate dai risultati conseguiti nell'ultimo triennio ove disponibili;
- capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali.

Sono, inoltre, richiesti i seguenti requisiti specifici:



- a) esperienza pluriennale nel coordinamento e nella gestione di strumenti e piattaforme digitali per la valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale del Sistema museale nazionale, nonché nella definizione e attuazione di strategie di promozione e accessibilità del patrimonio culturale attraverso l'integrazione con nuove tecnologie e strumenti digitali;
- b) esperienza nella promozione e comunicazione del patrimonio culturale, anche mediante strategie integrate e coordinate in ottica di Sistema museale nazionale, in conformità ai più elevati standard internazionali e in connessione con le attività di valorizzazione e gestione;
- c) esperienza in contesti internazionali, anche con riferimento alla cooperazione culturale e scientifica, alla progettazione e realizzazione di iniziative espositive, nonché alla promozione di accordi culturali e alla valorizzazione del patrimonio in ambito estero;
- d) esperienza nella programmazione, gestione e monitoraggio di programmi e interventi complessi per la valorizzazione, la fruizione e la promozione del patrimonio culturale, anche mediante il coordinamento di risorse finanziarie nazionali ed europee, comprese le iniziative volte alla valorizzazione e all'incremento delle collezioni museali.

Al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti, il candidato dovrà presentare una dettagliata relazione dalla quale emerga la data di inizio e fine di ciascuna esperienza di direzione e/o gestione di progetti e si evinca in maniera accurata l'attività e le funzioni svolte e gli obiettivi conseguiti, allegando - compatibilmente con la tipologia di incarico - la scheda di valutazione della performance riferita al triennio 2023-2025. Nella medesima relazione il candidato dovrà avere cura di fornire elementi conoscitivi utili a valutare il possesso degli ulteriori requisiti.

Tenuto conto della complessità della struttura interessata e dell'esigenza di individuare il Direttore avente il percorso formativo, le competenze e le capacità professionali maggiormente adatte alle funzioni connesse all'incarico in argomento, sarà selezionato il candidato ritenuto più idoneo a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle competenze della Direzione generale Musei come indicate nel d.P.C.M del 15 marzo 2024 n. 57.

L'Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 1, punto c), del decreto ministeriale n. 382 del 21 ottobre 2024, si riserva la facoltà di avvalersi di una Commissione all'uopo istituita per la valutazione delle candidature. Si riserva, altresì, la possibilità di accertare il possesso dei requisiti sopra indicati mediante svolgimento di un eventuale apposito colloquio.

L'incarico avrà durata triennale. Alla procedura di interpello potranno partecipare i dirigenti appartenenti al ruolo di prima fascia e di seconda fascia del Ministero della cultura, nonché i dirigenti di altre pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (specificando l'amministrazione di appartenenza), ovvero di organi costituzionali. Possono, altresì, partecipare persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della



ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla insussistenza, in capo a ciascun candidato, delle cause ostative di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*.

Le istanze debitamente sottoscritte dovranno essere trasmesse alla casella di posta elettronica dg-ruo.incarichidirigenziali@pec.cultura.gov.it entro le ore 12 del giorno 13 agosto 2026 e dovranno essere corredate, **a pena di esclusione**, dalla seguente documentazione:

- dettagliata e puntuale relazione, con valore di autocertificazione, compilata tenendo conto delle indicazioni sopra riportate;
- *curriculum vitae* aggiornato, comprensivo delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000, sulla veridicità delle qualifiche e dei titoli in esso indicati, nonché dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo del 10 agosto 2018 n. 101 e successive modifiche;
- in caso di candidati già titolari di incarico dirigenziale o di incarichi che prevedano la valutazione della performance, scheda di valutazione relativa all'ultimo triennio 2022-2024 specificandone, in caso di mancata allegazione, le ragioni;
- dichiarazione relativa all'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del d.lgs. n. 39/2013, ovvero dichiarazione di disponibilità a rimuovere eventuali cause di incompatibilità, ovvero di situazioni di conflitto di interesse (**redatta secondo il modello allegato n. 1**);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione del certificato generale del casellario giudiziale e dei carichi penali pendenti (**redatta secondo il modello allegato n. 2**);
- fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Non saranno considerate valide le candidature presentate con modalità diverse da quelle previste nella presente procedura di interpello. Analogamente non sarà ammessa documentazione a corredo della domanda pervenuta in modalità diverse o oltre la scadenza dei termini previsti dalla presente circolare.

La presente Circolare è pubblicata sul sito Intranet e sul sito Internet dell'Amministrazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott. Oreste Cirillo)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Marina Giuseppone)

